

Etični kodeks podjetja Elmont Bled d.d.

Ta kodeks ravnanja je namenjen zagotavljanju skladnosti z etičnimi standardi in zakoni ter zagotavljanju varnega in spoštljivega delovnega okolja za vse zaposlene v našem podjetju. Namen kodeksa je tudi ustvarjanje etičnega in odgovornega poslovnega okolja, zato upoštevanje etičnega kodeksa pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

Vrednote

Pri vseh naših ravnanjih nas vodijo naslednje vrednote:

Efektivnost – Smo proaktivni in ciljno usmerjeni. Z uporabo najnovejših tehnologij, dosegamo najboljše rezultate.

Lojalnost – Naklonjeni smo družbi, lastnikom, okolju in zaposlenim z upoštevanjem zakonskih določil in etičnih norm.

Motiviranost – Uživamo v tem, kar delamo. Neprestano se razvijamo in iščemo še boljše rešitve

Odličnost – Stremimo k tehnološki dovršenosti naših izdelkov in zagotavljanju najboljših storitev.

Naprednost – Vlagamo v najnovejšo tehnologijo in dvig kompetenc zaposlenih.

Trajnostna naravnost – Usmerjeni v prihodnost dajemo velik poudarek ekološki naravnosti, višji kakovosti življenja in družbeni odgovornosti.

Določila kodeksa:

1. Integriteta in poštenost:

Naše podjetje od vseh zaposlenih pričakuje integriteto in poštenost pri vseh poslovnih odnosih. Ne toleriramo neetičnega ravnanja, vključno z lažjo, goljufijo, krajo ali korupcijo. Do korupcije dosledno uveljavljamo politiko ničelne tolerance.

2. Spoštljivo obnašanje:

Pričakujemo, da se bodo vsi zaposleni drug do drugega vedli spoštljivo in dostojanstveno. Diskriminacija, nadlegovanje ali kakršno koli druga oblika nespoštljivega obnašanja ni dovoljena.

3. Profesionalnost:

Pri zastopanju našega podjetja pričakujemo, da se bodo vsi zaposleni vedli na profesionalen način. To vključuje primerno oblačenje, uporabo primerne jezika in obnašanja ter poslovanje na spoštljiv in vljuden način.

4. Zaupnost:

Zaposleni morajo varovati zaupne informacije in ohranjati zasebnost strank, kupcev in drugih zaposlenih, kakor tudi poslovne skrivnosti podjetja. Razkritje zaupnih informacij je strogo prepovedano. Natančne obveznosti zaposlenih v povezavi z informacijsko varnostjo so določene v Varnostni politiki podjetja Elmont Bled d.d..

5. Varnost:

Varnost in dobrobit naših zaposlenih sta nam pomembna. Pričakujemo, da bodo vsi zaposleni upoštevali varnostne postopke, uporabljali ustrezno varnostno opremo in nemudoma poročali o morebitnih varnostnih težavah. Vsi zaposleni so dolžni v celoti upoštevati Politiko varnosti in zdravja pri delu podjetja Elmont Bled d.d..

6. Skladnost z zakoni in predpisi:

Naše podjetje pričakuje, da bodo vsi zaposleni spoštovali vse veljavne zakone in predpise. Kakršno koli kršenje zakonov ali predpisov lahko privede do disciplinskih ukrepov, vključno z odpustom. Pravila glede skladnosti so natančneje določena v Politiki skladnosti poslovanja podjetja Elmont Bled d.d..

7. Konflikt interesov:

Zaposleni morajo preprečiti kakršne koli dejavnosti ali odnose, ki bi ustvarili konflikt interesov z našim podjetjem. Vsak potencialni konflikt interesov je treba razkriti vodstvu.

8. Odgovorna uporaba sredstev podjetja:

Zaposleni morajo odgovorno uporabljati sredstva podjetja, vključno z opremo, prostori in časom. Uporaba sredstev podjetja je dovoljena izključno za poslovne namene podjetja.

9. Poročanje o kršitvah:

Zaposleni so spodbujeni, da poročajo o kakršnih koli kršitvah tega kodeksa ravnanja ali kakršnem koli drugem neetičnem ravnanju vodstvu. Maščevanje proti zaposlenemu, ki poroča o kršitvah, je strogo prepovedano.

10. Odnos do poslovnih partnerjev:

Z našimi poslovnimi partnerji gradimo dolgoročne poslovne odnose, ki temeljijo na zaupanju in medsebojnem spoštovanju. Naši poslovni partnerji se lahko zanesejo na našo besedo. Vse reklamacije obravnavamo skrbno, hitro in profesionalno.

11. Pričakovanja do naših poslovnih partnerjev:

Pričakujemo, da bodo tudi naši poslovni partnerji delovali v skladu s tem kodeksom ravnanja. Pri izbiri poslovnih partnerjev bomo upoštevali

njihovo zavezanost k spoštovanju človekovih pravic, zakonov in predpisov ter družbeni odgovornosti.

12. Človekove pravice:

Naše podjetje spoštuje in varuje človekove pravice v vseh poslovnih dejavnostih. Ne toleriramo nobenih oblik kršitve človekovih pravic, vključno z zlorabo delovne sile, prisilnim delom ali otroškim delom.

13. Okoljska odgovornost:

Pričakujemo, da bodo vsi zaposleni ravnali odgovorno do okolja in se zavedali svoje vloge pri ohranjanju čistega okolja. Podjetje si prizadeva za trajnostni razvoj in ohranjanje naravnih virov. Na tem področju si zastavlja ambiciozne cilje in o njihovem doseganju tudi redno poroča, tako v okviru letnega poročila podjetja kot tudi v sistemu globalne platforme za razkrivanje podatkov o vplivu na okolje CDP.

14. Odgovornost vodstva:

Vodstvo podjetja ima posebno odgovornost za zagotavljanje skladnosti s tem etičnim kodeksom. Vodstvo je odgovorno za ustvarjanje okolja, v katerem se lahko zaposleni počutijo varno in spoštovano ter lahko izrazijo svoje pomisleke ali pripombe glede neetičnega ravnanja.

15. Usposabljanje in obveščanje:

Podjetje se zavezuje k zagotavljanju usposabljanja in obveščanja vseh zaposlenih o tem kodeksu ravnanja ter o sprejetih spremembah. Vsi zaposleni morajo potrditi, da so seznanjeni s tem kodeksom ravnanja in se zavezujejo, da bodo ravnali v skladu z njim.

16. Uveljavljanje kodeksa ravnanja:

Vsaka kršitev tega kodeksa ravnanja bo obravnavana s strani vodstva podjetja. Disciplinski ukrepi se lahko razlikujejo glede na resnost kršitve in lahko vključujejo opomine, suspenze ali odpust z dela, v primeru kršitev s strani poslovnih partnerjev pa lahko nespoštovanje etičnega kodeksa privede do prekinitve poslovnih odnosa.